

BON STAŻOWY

CO TO JEST BON STAŻOWY?

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano na staż do wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile ten pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Staż w ramach bonu może być realizowany u pracodawcy jak również u przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Wydany bon stażowy ma termin ważności 30 dni kalendarzowych, który jest określony przez Urząd.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ Z BONU STAŻOWEGO?

Bon stażowy może być przyznany osobie, która spełnia łącznie poniższe warunki, czyli:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- dla której ustalono profil pomocy II lub profil pomocy I,
- dla której ustalono indywidualny plan działania,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu stażowego,
- znalazła pracodawcę do realizacji bonu, który zobowiązał się zatrudnić ją po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy.

KORZYŚCI DLA OSÓB BEZROBOTNYCH KORZYSTAJĄCYCH Z BONU STAŻOWEGO?

- zdobycie doświadczenia zawodowego,
- zwiększenie szans na znalezienie pracy,
- podniesienie poziomu swojej atrakcyjności zawodowej,
- stypendium w wysokości 120 % zasiłku.

NA CO MOŻE BYĆ PRZEZNACZONY BON STAŻOWY?

W ramach bonu stażowego są finansowane:

- **koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu** – do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł, łącznie ze stypendium;
- **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badań.

OBOWIĄZEK PRACODAWCY, U KTÓREGO MA BYĆ REALIZOWANY STAŻ W RAMACH BONU:

Wskazany przez bezrobotnego pracodawca, który jest zainteresowany zorganizowaniem stażu dla okaziciela bonu, powinien złożyć do Urzędu wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego.

UPRAWNIENIA PRACODAWCY, U KTÓREGO REALIZOWANY JEST STAŻ W RAMACH BONU:

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię w wysokości 1500 zł.

- Premia przyznawana jest na pisemny wniosek pracodawcy.
- Do takiego wniosku pracodawca powinien dołączyć m.in. informację o uzyskanej pomocy de minimis.
- Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) – art. 53, art. 66l

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. poz. 1160)

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE MOŻNA UZYSKAĆ:

| Imię i nazwisko | Stanowisko | Telefon | Adres e-mail |
|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------|
| Elżbieta Marciniak | Specjalista ds. programów | (58) 621 11 50 wew.115 | staz@pupgdynia.pl |
| Amelia Gustke-Łata | Specjalista ds. programów | (58) 621 11 50 wew.115 | staz@pupgdynia.pl |