

METODY POSZUKIWANIA PRACY

SIEĆ KONTAKTÓW

Metoda budowania własnej sieci kontaktów jest bardzo skutecznym sposobem znajdowania pracy. Każdy człowiek to kontakt z setkami innych osób, a budując kontakty z innymi ludźmi zwiększasz swoje szanse na znalezienie pracy.

Budowanie siatki kontaktów odbywa się poprzez rozmowę z innymi ludźmi na temat możliwości znalezienia przez nas pracy.

Przyjaciele i znajomi mogą:

- wiedzieć o konkretnych miejscach pracy, które są wolne,
- wiedzieć o kimś, kto odchodzi z pracy,
- wiedzieć o konkretnych firmach lub organizacjach, z którymi warto się skontaktować,
- wiedzieć o powstających lub rozwijających się firmach w Twojej okolicy.

Osoby pracujące w przedsiębiorstwie, którym jesteś zainteresowany mogą:

- wiedzieć o tworzonym w firmie miejscu pracy,
- wiedzieć o osobach odchodzących z firm,
- powiedzieć o Tobie dyrekcji firmy na wypadek, gdyby planowano zatrudnienie nowych pracowników.

Osoba, która niedawno podjęła pracę może:

- wiedzieć o firmie lub organizacji, która potrzebuje pracownika z Twoimi kwalifikacjami.

Bliski znajomy lub krewny może:

- spytać swoich znajomych czy wiedzą o wolnych miejscach pracy.

Osoba pracująca w Twoim zawodzie może:

- wziąć Twoje cv i przekazać je osobom, które mogą być zainteresowane.

Osoba szukająca pracy może:

- wiedzieć o wolnych miejscach pracy, którymi sama nie jest zainteresowana,
- wiedzieć o wolnych miejscach pracy, którymi Ty mógłbyś być zainteresowany.

TARGI I GIEŁDY PRACY

Na targach pracy można zdobyć informacje o wymaganiach pracodawców, możliwościach zatrudnienia, zorientować się jakiego rodzaju praca i w jakich firmach najbardziej nas interesuje. W czasie rozmów z pracodawcą można przekazać mu swoje cv albo od razu umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Warto dobrze przygotować się do udziału w Targach Pracy.

Giełdy pracy są spotkaniem z konkretnym pracodawcą w budynku urzędu pracy.

KONTAKT BEZPOŚREDNI Z PRACODAWCĄ

Skuteczną, choć wymagającą odwagi i samodyscypliny metodą poszukiwania pracy jest bezpośredni kontakt z pracodawcą. W tym celu należy stworzyć listę firm i po przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych osobiście skontaktować się z pracodawcami. Pracodawcy chętnie korzystają z aplikacji dostępnych we własnej bazie danych, natomiast skorzystają z usług pośrednictwa pracy lub umieszczą ogłoszenie w mediach. Adresy stron można wyszukać za pomocą katalogów branżowych dostępnych w Internecie.

INTERNET

Dostęp do Internetu daje możliwość znalezienia ofert pracy lub umieszczenia własnej oferty na stronach związanych z pracą. Można również zamówić raport (RRS) z ofertami pracy wyłonionymi na podstawie wybranych kryteriów. Kiedy tylko pojawi się oferta pracy odpowiadająca Twoim oczekiwaniom, otrzymasz ją na swój adres e-mail.

BEZPŁATNY DOSTĘP DO INTERNETU W GDYŃSKICH BIBLIOTEKACH

Wypożyczalnia Naukowa, ul. Świętojańska 141 Wzgórze Św. Maksymiliana	8:30 - 19:00
Czytelnia Naukowa ul. Bpa Dominika 17 Wzgórze Św. Maksymiliana	10:00 - 18:00
Ośrodek Informacyjno-Bibliograficzny ul. Bpa Dominika 17 Wzgórze Św. Maksymiliana	10:00 - 18:00
Gdyńska Biblioteka Akademicka ul. Warszawska 47 Działki Leśne	11:30 - 19:00
Filia nr 1 ul. Boisko 6 Obłuże	11:30 - 19:00
Filia nr 2 ul. Żeromskiego 36 Śródmieście	11:30 - 19:00
Filia nr 3 ul. Morska 113 Grabówek	11:30 - 19:00
Filia nr 4 ul. Wadm. K. Porębskiego 21 Pogórze	11:30 - 19:00
Filia nr 5 ul. Narcyzowa 1 Witomino	9:00 - 19:00
Filia nr 6 ul. Kcyńska 2 Cisowa	11:30 - 19:00
Filia nr 7 ul. Śląska 56 Działki Leśne	11:30 - 19:00
Filia nr 8 ul. Chabrowa 43 Pustki Cisowskie	11:30 - 19:00
Filia nr 9 ul. II MPS 9 Witomino Leśniczówka	11:30 - 19:00
Filia nr 10 ul. Bpa Dominika 3 Wzgórze Św. Maksymiliana	11:30 - 19:00
Filia nr 11 ul. Łowicka 11 Mały Kack	11:30 - 19:00
Filia nr 12 ul. Opata Hackiego 33 Chylonia	11:30 - 19:00
Filia nr 13 ul. Podchorążych 10a Oksywie	11:30 - 19:00
Filia nr 14 ul. Brzechwy 3/5 Karwiny	9:00 - 19:00
Filia nr 15 al. Piłsudskiego 18 Śródmieście	11:30 - 19:00
Filia nr 16 ul. Warszawska 3 Działki Leśne	11:30 - 19:00
Filia nr 17, ul. F. Cyłkowskiego 5 Płyta Redłowska	11:30 - 18:00
Filia nr 18 ul. Kartuska 20 Chylonia	11:30 - 19:00
Filia nr 20 ul. Nagietkowa 73 Dąbrowa	11:30 - 19:00

POŚREDNICTWO PRACY

Zawodowi pośrednicy pracy poszukują pracy dla innych i kontaktują ich z pracodawcami poszukującymi pracowników. Ważne jest, aby osoba korzystająca z ich pomocy wiedziała, jaki rodzaj pracy ją interesuje. Dzięki temu pośrednik pracy będzie mógł lepiej dopasować profil kandydata do konkretnej oferty pracy.

Pośrednicy pracy pracują w:

Powiatowym Urzędzie Pracy
Agencjach Pośrednictwa Pracy
Agencjach Pracy Tymczasowej
Młodzieżowym Biurze Pracy OHP
Biurach Karier Szkół Wyższych
Centrach Wolontariatu

Rejestr Agencji Zatrudnienia dostępny jest na stronie <http://stor.praca.gov.pl>

URZĘDY PRACY

Każda osoba poszukująca pracy, pragnąca zmienić pracę może korzystać z ofert pracy dostępnych w urzędach pracy (nie trzeba posiadać statusu osoby bezrobotnej). Oferty pracy wszystkich urzędów pracy w kraju są dostępne na stronie:

www.psz.praca.gov.pl.

Oferty pracy Powiatowego Urzędu Pracy są dostępne również na stronie:

www.pupgdynia.pl

EURES (EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES - Europejskie Służby Zatrudnienia)

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. **Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

www.eures.praca.gov.pl

EUROPEJSKI PORTAL MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

OGŁOSZENIA PRASOWE

Dokładna analiza ogłoszenia prasowego pozwala ocenić, czy dana oferta pracy jest dla nas odpowiednia i sformułować pytania pod adresem pracodawcy, aby uzyskać pełny obraz oferowanej pracy.

Podczas analizy ogłoszeń prasowych zwróć uwagę na:

a) długość ogłoszenia (niektóre z nich mogą być krótkie i nieprecyzyjne – pracodawcy minimalizują w ten sposób koszty rekrutacji lub świadomie nie ujawniają części informacji)

b) jasność przekazu (ogłoszenia oferujące pracę mało atrakcyjną pod względem zarobków czy innych warunków celowo są niejasne lub akcentują tylko zalety pracy)

Na ogłoszenie zamieszczone w prasie odpowiadamy natychmiast, w sposób podany przez pracodawcę (telefonicznie, listownie, drogą e-mail lub bezpośrednio).

Ogłoszenie o pracę powinno zawierać:

- nazwę firmy
- stanowisko
- numer referencyjny
- miejsce pracy
- zakres obowiązków
- wymagania
- co oferuje firma
- informację o sposobie i terminie kontaktu z pracodawcą
- potrzebę klauzuli o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych. Aplikacje bez powyższego zapisu nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji.

LOKALNE ORGANIZACJE SPOŁECZNE

Bazy danych dostępne są na stronie na www.ngo.pl